

На основу чл.43. ст.1.тач.3. и чл.59. ст.1. тач. 2. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009 и 88/2010), и чл. 24. Одлуке о Општинском већу општине Димитровград ( „Сл. лист града Ниша“, бр. 79/08, 117/12 и 17/13), Општинско веће општине Димитровград, на седници одржаној 28.04.2014 год. донело је

**ПРАВИЛНИК О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈА  
ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕТНИЦИМА И ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА  
ЗА ПОДСТИЦАЈ ЗАПОШЉАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈИМА  
ЈЕ ДО СТИЦАЊА УСЛОВА ЗА ОДЛАЗАК У ПЕНЗИЈУ ПО ОСНОВУ  
СТАРОСТИ ИЛИ ГОДИНА СТАЖА ПРЕОСТАЛО НАЈВИШЕ 36 МЕСЕЦИ**

**Чл.1**

Овим Правилником ближе се утврђују критеријуми за доделу субвенција предузетницима и привредним друштвима који су са новозапосленим лицем закључили Уговор о раду у трајању од најмање 12 месеци.

**Чл.2**

Средства за ову намену, планирана су у буџету Општине Димитровград за 2014 год. и износе 2.000.000,00 дин.

Висина субвенције по новозапосленом раднику износи 15.000,00 дин. месечно и иста ће бити исплаћивана сваког месеца, не дуже од 12 месеци.

**Чл.3**

Услови које мора да испуњава корисник субвенције:

- да нема неизмирених обавеза по основу пореза и доприноса за последња 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев за субвенционисање, што доказује подношењем уверења пореске управе,
- да послодавац није смањивао број запослених на одређено време од 01.01.2014 год.

**Чл.4**

Документација коју подноси корисник субвенције:

1. Приликом конкурисања:
  - захтев за доделу субвенције,
  - закључен Уговор о раду са новозапосленим лицем на период од најмање 12 месеци,
  - доказе о испуњености услова из чл.3 овог Правилника.
2. Приликом потписивања Уговора о субвенционисању:
  - пријаву на обавезно социјално осигурање

**Чл.5**

Услови које мора да испуни новозапослено лице код послодавца:

- да му је до стицања услова за одлазак у пензију по основу старости или година стажа преостало највише 36 месеци на дан 01.01.2014 год., односно на дан заснивања радног односа,

- да је било на евиденцији Националне службе за запошљавање и да најмање 6 месеци без прекида пре запошљавања није било у радном односу, о чему новозапослено лице пружа доказ свом послодавцу,

- да лице има пријављено пребивалиште на територији општине Димитровград најмање годину дана пре дана потписивања Уговора о раду, о чему прилаже доказ послодавцу.

#### Чл.6

Право на субвенцију остварују и послодавци који испуњавају опште услове из чл.3., а који су закључили Уговор о раду са лицима која испуњавају посебне услове из чл.5 овог Правилника, почев од 01.01.2014.год., с тим да право на исплату субвенције стичу потписивањем Уговора о субвенционисању, са применом од 01.06.2014.год.

#### Чл.7

После закључивања Уговора о субвенционисању између корисника субвенције и Општине Димитровград, корисник субвенције је у обавези да Општини Димитровград до 10-ог у месецу, за претходни месец доставља доказ о исплаћеној заради са плаћеним порезима и доприносима.

#### Чл.8

Захтеви за доделу субвенција подnose се на писарници општине Димитровград, по објављивању Јавног позива, који ће бити отворен до утрошка средстава предвиђених за субвенционисање у текућој буџетској години.

Одлуку о додели субвенције доноси Комисија, сагласност даје Председник општине, а у другостепеном поступку по жалби решава Општинско веће општине Димитровград.

#### Чл.9

Начин субвенционисања, као и међусобна права и обавезе, биће регулисани посебним уговором, који ће бити закључен између корисника субвенције и Општине Димитровград.

#### Чл.10

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Ниша“.

### ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД

Број: 06-24/14-III/13-5  
У Димитровграду,  
дана 28.04.2014.године

Председник  
дипл.прав. Небојша Иванов

